



Thermolympic
PLASTIC INJECTION SYSTEMS

Memoria Sostenibilidad
2023



INDICE

1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS
2. DATOS DE LA INFORMACIÓN
3. PERFIL DEL INFORME
4. PARTICIPACIÓN Y GRUPOS DE INTERÉS
5. ÉTICA E INTEGRIDAD
6. TRIPLE BALANCE



Estrategia y Análisis

Carta de la Dirección

2023 ha sido un año especial para todos los que formamos parte de Thermolympic. Ha estado lleno de retos, pero también de logros que nos permiten mirar hacia adelante con ilusión y optimismo.

2023 lo recordaremos porque hemos cumplido un objetivo que llevábamos trabajando durante años y por fin se ha materializado, adquiriendo 12.000 metros cuadrados adicionales de espacio, de esta manera podemos seguir creciendo y a la vez seguir dando el servicio a nuestros clientes tal y como sabemos hacerlo.

Otro aspecto clave en 2023 ha sido la puesta en marcha de varios proyectos donde la automatización y la digitalización han sido protagonistas. Estos avances no solo nos permiten ser más eficientes, sino que también nos consolidan como una empresa innovadora, preparada para los desafíos del futuro. La automatización y la diversificación han sido, sin duda, dos pilares que nos caracterizan y que seguiremos potenciando.

Pero, si hay algo que me gustaría destacar por encima de todo, es a nuestro equipo. Nada de esto habría sido posible sin las personas que, día a día, ponen todo su esfuerzo, compromiso y pasión para hacer que Thermolympic siga adelante. Gracias a ellos, seguimos siendo una empresa familiar, cercana, pero con grandes ambiciones. Y, sobre todo, gracias a ellos, hemos conseguido superar los retos que este año nos ha traído y alcanzar los objetivos que nos habíamos propuesto.

En cuanto a sostenibilidad, hemos seguido dando pasos importantes. Este año hemos apostado con fuerza por la mejora de nuestros procesos, enfocándonos en el uso de tecnologías más limpias y en la reducción de nuestro impacto ambiental. Sabemos que cada pequeña acción cuenta, y estamos convencidos de que este camino nos llevará a ser una empresa más respetuosa con el planeta.



En definitiva, 2023 nos ha permitido consolidar nuestra estrategia de crecimiento, innovación y sostenibilidad. Miramos al futuro con ganas, sabiendo que, con las nuevas instalaciones y el equipo humano que tenemos, estamos preparados para seguir avanzando hacia nuevos horizontes.

Agradecer nuestros clientes, proveedores y, especialmente, a nuestro equipo. Sin su apoyo, nada de esto sería posible. Sigamos construyendo juntos el futuro que deseamos.

Impactos y riesgos



Nuestra empresa es consciente de que cualquier actividad productiva genera impactos para su entorno, por ello trabajamos por **reducir los impactos negativos y aumentar los positivos** que creamos, gracias a nuestros planes de acción.



Para ello consideramos esencial trabajar para la **mejora de los canales de comunicación** con los grupos de interés, implementándolos y mejorándolos para poder conocer sus demandas.



Este documento da a conocer los aspectos primordiales para Thermolympic S.L., que pueden observarse en la matriz de materialidad que se presenta en este documento, para así poner en concordancia los futuros desafíos a los que debemos hacer frente mediante nuestra estrategia de negocio.

Datos de la organización



¿Quiénes somos?

Thermolympic S.L. es una empresa industrial, que produce con presencia global, componentes plásticos a través de la inyección, estamos presentes en sectores, como automóvil, línea blanca, menaje y hogar, diferenciándonos por nuestra *innovación, flexibilidad y experiencia.*

La integración de la empresa en la sociedad es tarea de todas y cada una de las personas que formamos Thermolympic. La estrategia de nuestra empresa tiene como pilares fundamentales el *cuidado y respeto de la sociedad y medioambiente.*

Entendemos la contribución a la sociedad como una responsabilidad que debemos asumir, a la vez que somos conscientes de que todo nuestro esfuerzo retorna a la sociedad de manera positiva, generando puestos de trabajo, beneficios sociales y un retorno económico.

El desarrollo de nuestra actividad integra criterios de *desarrollo sostenible* en todas las áreas de negocio, atendiendo las demandas de nuestros clientes, con los que tenemos una estrecha relación, además de escuchar las demandas de la sociedad, garantizando una *gestión eficiente de los recursos y una protección adecuada del entorno y los ecosistemas.*

Nuestra estrategia es confiar en nuestra capacidad, la de nuestros proveedores y colaboradores para crear valor y contribuir a la sociedad, ésta se ve incrementada a través del trabajo en equipo de todas las personas que formamos Thermolympic S.L..

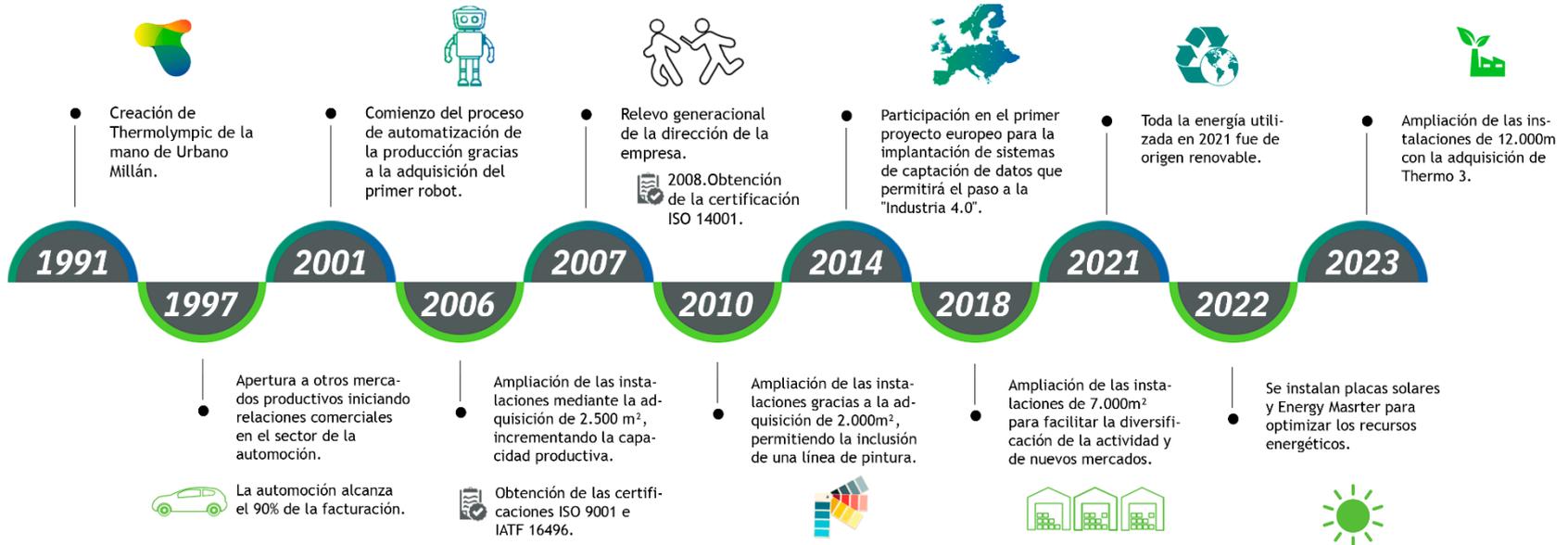
Thermolympic inició su actividad empresarial con 15 personas, actualmente contamos con un equipo humano, que entre trabajadores propios y colaboradores habituales y temporales sumamos *casi 100 personas.*



Historia de la empresa

Fundada por **Urbano Millán** en 1991, Thermolympic aún 30 años de experiencia en el campo de la inyección de plástico.

Actualmente es la segunda generación la que dirige la empresa, con **Jorge Millán** como Gerente y **Rebeca Millán** como responsable financiera.



Productos

Thermolympic S.L. fabrica y desarrolla piezas de plástico a través de la inyección de materias plásticas, a lo largo de nuestra historia hemos trabajado en numerosos, sectores como, menaje, camping, productos isotérmicos, electricidad, juguetes, hogar, línea blanca, automoción.

Para formar parte de esta cadena de valor tenemos que cumplir con las altas exigencias del sector y con el control de los requisitos de calidad y seguridad establecidos por los clientes (CSR).



Automoción

*Thermolympic S.L. dentro de la cadena de suministro es Tier 2, nuestros clientes son multinacionales, Tier 1, que a su vez son **proveedores de los principales fabricantes de coches.***

Componentes interiores: se trata de aquellos componentes visibles con los que el conductor está en contacto dentro de la cabina del coche. En Thermolympic S.L. producimos numerosos componentes interiores para **todo tipo de automóvil** que se ensamblan en paneles de puertas, paneles de instrumento o consolas centrales. Entre ellos se encuentran tiradores de puerta, aros de cortina, alfombrillas, soportes de display o piezas de revestimiento.

Componentes funcionales: se trata de los componentes que no son visibles para el conductor, pero son esenciales para el funcionamiento del automóvil. Algunos de los componentes funcionales que producimos en Thermolympic son una amplia gama de depósitos, carcasas, soportes para filtros y conductos de ventilación, además de otros **componentes internos con requisitos de seguridad específicos.**



Línea Blanca y Menaje

Thermolympic S.L. fabrica además todo tipo de piezas, tanto funcionales como estéticas para clientes de línea blanca y menaje.

Línea blanca: Los electrodomésticos de línea blanca son aquellos que pertenecen a la limpieza del hogar y a la cocina. Dentro de este sector destaca la producción de cubetas de lavadora, por el **alto nivel de automatización** que se necesita para su fabricación, la cual se realiza gracias al **trabajo sincronizado** de dos máquinas de inyección y cuatro robots de tres y seis ejes.

Menaje: Entre los productos que se elaboran de menaje se encuentra una amplia gama de herméticos de diferentes capacidades dependiendo del uso al que se encuentran destinados, componentes para filtros de deshumidificadores o cestas de compra de 34 y 52 litros para las que se utiliza una **alta proporción de plásticos reciclados**.



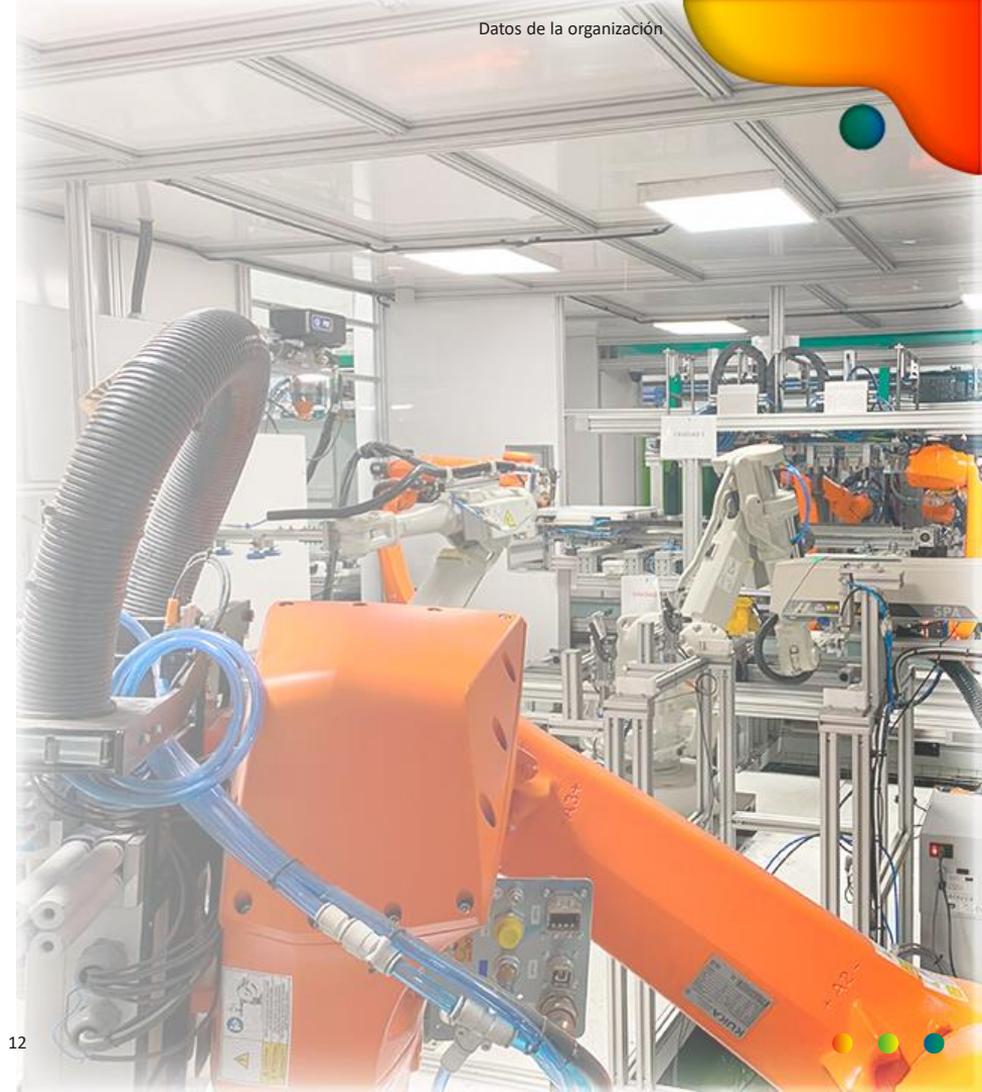
Tecnología

Automatización y digitalización

Una de nuestras fortalezas ha sido apostar por la *tecnología de última generación*.



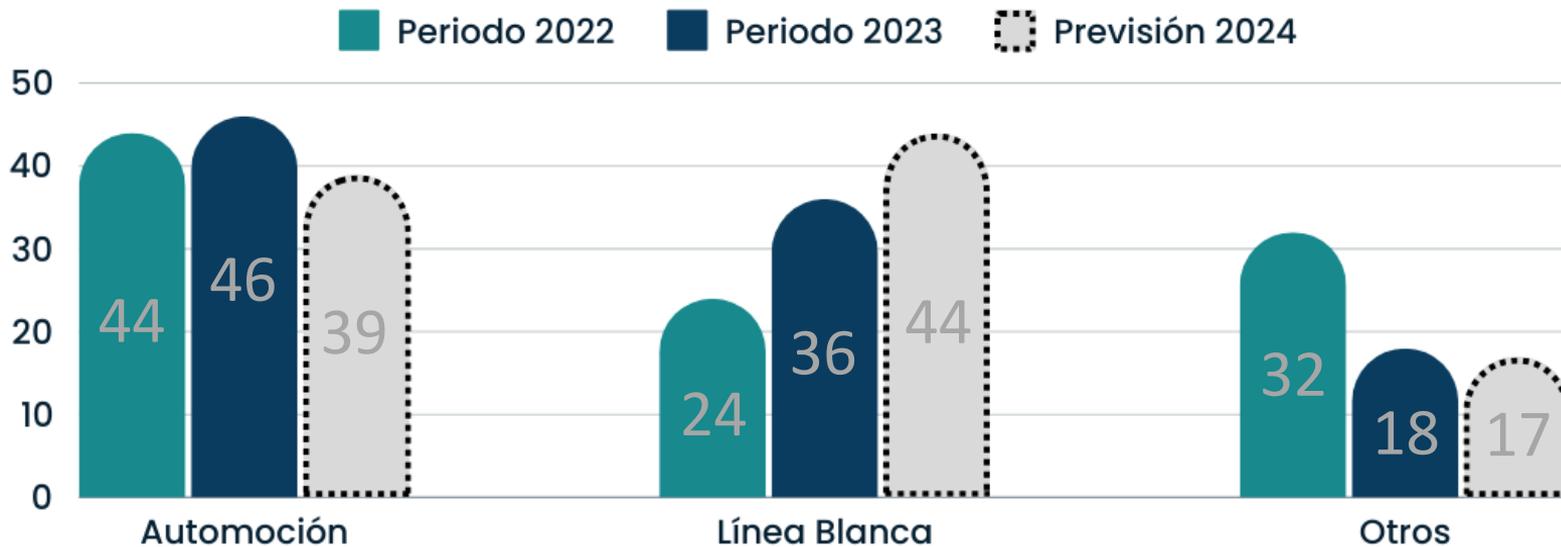
100% de líneas productivas automatizadas y digitales



Mercados

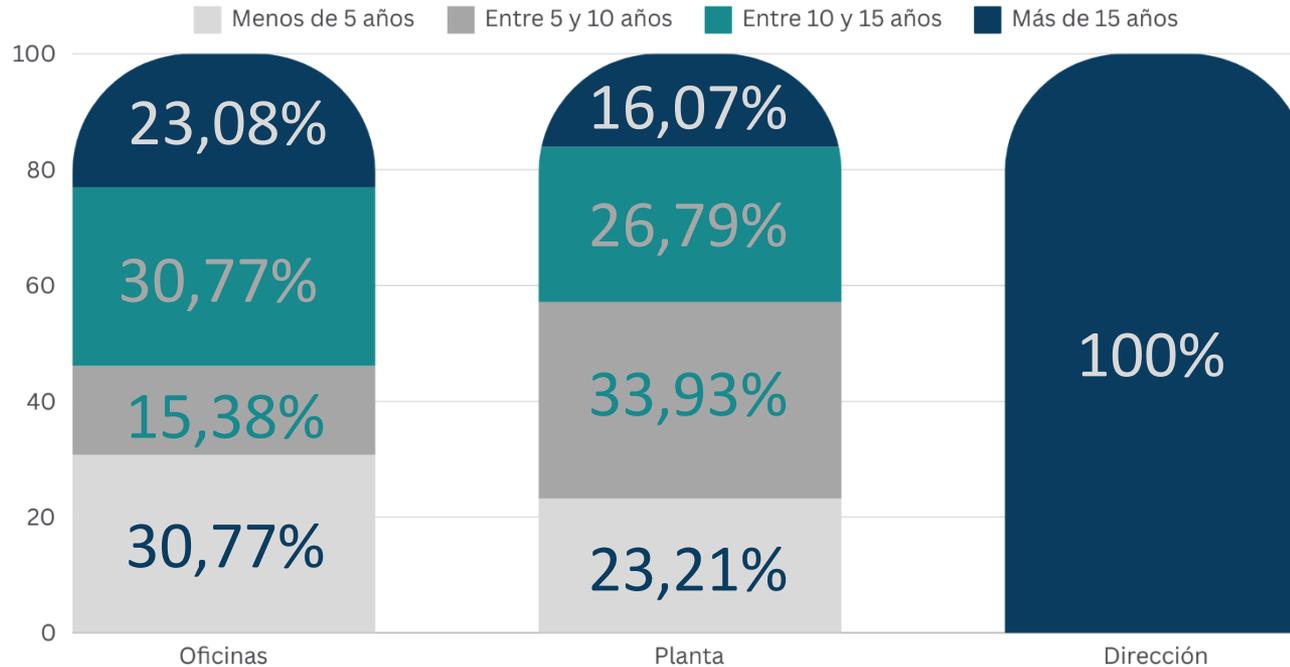
Mercado: global y diversificado

Nuestro objetivo es *diversificar* en todos los ámbitos de la empresa abarcando *el espectro internacional*.



Personal productivo

La presencia de trabajadores/as *motivados* y *cualificados* constituye nuestro principal recurso. Por ello nos esforzamos en retener a nuestro personal creando una *relación estable y cercana*.



Asociaciones y colaboraciones por la innovación

Desde Thermolympic S.L. defendemos el poder trabajar con diferentes organizaciones y asociaciones.

*Nos aporta un enorme valor, permite apoyar **proyectos innovadores** y trabajar conjuntamente para la **mejora de la comunidad**.*

Por ello actualmente estamos asociados un gran número de éstas.





Estamos asociados con CAAR para concentrar fuerzas con las empresas del sector de automoción en Aragón. Gracias a esto tenemos una mayor capacidad de negociación, un mayor número de acceso a tecnología, formación y a la posibilidad de participar en nuevos proyectos.



Somos colaboradores del Centro Tecnológico ITAINNOVA para alcanzar conjuntamente soluciones innovadoras que nos ayuden a afrontar los retos tecnológicos a los que se enfrenta el sector.



Participamos en el proyecto BIOTIC 4.0 con AITIIP y PROAPSIS para el desarrollo del prototipo de un nuevo y avanzado sistema inteligente de manipulación de piezas plásticas. Basándose en estrategias de tecnologías de la información y comunicación, robótica y ciencia de los materiales. Además, recientemente entre Thermolympic, S.L. y AITIIP se ha comenzado a investigar la viabilidad de nuevos materiales plásticos útiles para el futuro de la automoción: el coche eléctrico.



Colaboramos con el CEP, el centro técnico-profesional que engloba las actividades del plástico para cumplir con el objetivo de promover el conocimiento y la utilización correcta de los plásticos a través de la información y la formación.



Participamos con AIMPLAS en el Proyecto Bio+ para el desarrollo de nuevos materiales compostables sustitutos de los productos plásticos de un solo uso de gran consumo. Investigando diferentes materiales dependiendo del final de vida de cada producto.

Gobierno

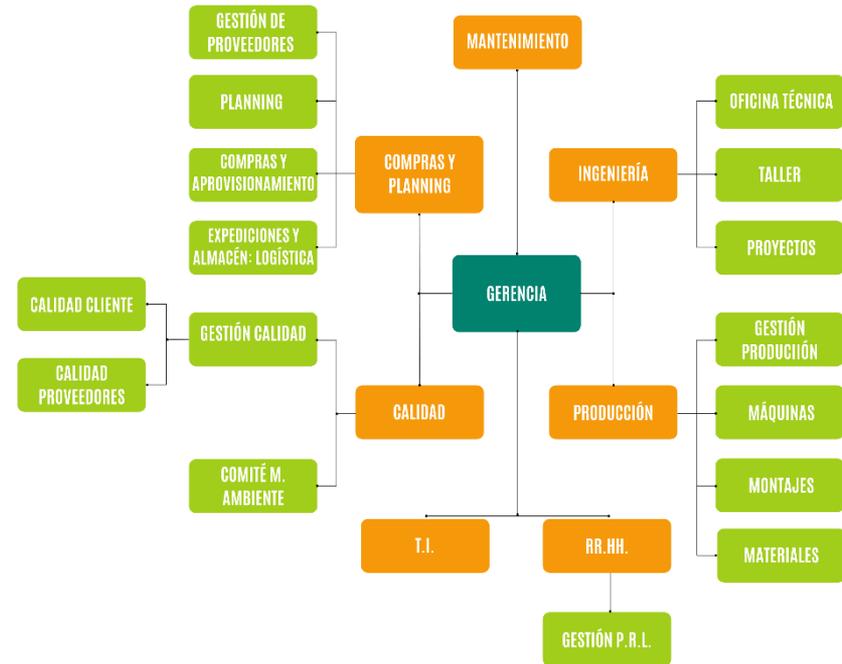
En Thermolympic creemos firmemente que una gobernanza sólida es esencial para garantizar la sostenibilidad a largo plazo. Nuestro enfoque se basa en la transparencia, la responsabilidad y la ética en todas nuestras operaciones.

Contamos con un *comité de medio ambiente* que supervisa y guía nuestras iniciativas ambientales y sociales, asegurando que se alineen con nuestras metas estratégicas y valores corporativos.

Además, cumplimos con las *políticas y códigos de conducta* que hemos establecido dentro de nuestro sistema de gestión, tanto a nivel interno como externo. Realizamos auditorías internas y externas para garantizar la integridad y eficacia de nuestras prácticas.

Nuestra estructura de gobernanza está guiada por la toma de decisiones inclusiva y responsable, involucrando a todas las partes interesada. Reconocemos nuestra influencia en la sociedad y la importancia para seguir creciendo y fomentando una cultura de mejora continua y respeto por el medio ambiente.

Los miembros de nuestro equipo se organizan dependiendo de sus *capacidades específicas* según se presentan en el *organigrama* de empresa.



Responsables y accionistas

*Thermolympic S.L. tiene como principales responsables y accionistas a los miembros de la familia Millán, que a su vez participamos activamente en la gestión de la planta productiva, implicando un **conocimiento global** y detallado del funcionamiento de nuestra empresa.*

Los propietarios, en el ejercicio de sus derechos de propiedad, se comprometen a:

- *Configurar la empresa como un instrumento al servicio de la creación de riqueza, haciendo compatible su ineludible finalidad de obtención de beneficios con un **desarrollo social sostenible y respetuoso con el medio ambiente**, procurando que toda su actividad se desarrolle de manera **ética y responsable**.*
- *Configurar la empresa como una institución a medio y largo plazo sin que el afán de enriquecimiento a corto plazo comprometa su continuidad.*
- *Buscar un justo equilibrio entre el capital y el trabajo de modo que los trabajadores/as reciban a través de sus salarios la justa contraprestación por su trabajo.*
- *Definir y defender la **misión y los valores** de la empresa en línea con su Código Ético*



Funciones

- Realizar un *ejercicio profesional, ético y responsable* de su actividad.
- *Cumplir y hacer cumplir el Código Ético de la empresa y para ello darlo a conocer y establecer los mecanismos adecuados para garantizar su aplicación.*
- *Cumplir y hacer cumplir las normas y principios de contabilidad generalmente aceptados y establecer los sistemas internos y externos de control y gestión de los riesgos adecuados a las características de la empresa.*
- *Mantener los libros y registros de la empresa con exactitud y honestidad, de modo que permitan la obtención de información y la toma de decisiones de forma consciente y responsable.*
- *Facilitar a los auditores, externos e internos, de la empresa toda la información y explicaciones que requieran para la realización de su trabajo.*
- *Mantener la confidencialidad de los antecedentes, datos y documentos a los que tengan acceso por razón de sus funciones en la empresa, incluso después de haber cesado en ellas.*
- *Hacer frente al pago y cumplimiento de las deudas y obligaciones de la empresa sin dilaciones ni incumplimientos injustificados y proceder al cobro de sus créditos con la diligencia que el caso requiera.*



Perfil del informe

Perfil del informe

Esta *Memoria de Sostenibilidad* se ha desarrollado durante el año 2024 y analiza el año 2023.

Para cualquier cuestión relacionada con la Memoria de Sostenibilidad se puede contactar a través de correo electrónico en la dirección canaldedenuncias@thermolympic.es, mediante correo ordinario a la dirección C/ Alemania, 1 - 50180 UTEBO (Zaragoza) o a través de la página web www.thermolympic.es.

Esta Memoria de Sostenibilidad se ha elaborado de conformidad con la *Guía GRI G4* en la modalidad "esencial", analizando el desempeño económico, ambiental, social y de gobierno de la empresa.



Objetivos de desarrollo sostenible

En *Thermolympic S.L.* contribuimos y medimos nuestra labor en *12 Objetivos de Desarrollo Sostenible* a través de diferentes indicadores de control:



SALUD Y BIENESTAR: En *Thermolympic S.L.* trabajamos por el cuidado de la salud mediante la promoción de la actividad física y manteniendo entornos de trabajo seguros para nuestros trabajadores/as.

INDICADORES: Frecuencia de accidentes, N° Bajas, % absentismo,



EDUCACIÓN DE CALIDAD: Fomentamos la formación continua y el desarrollo profesional de nuestros trabajadores estableciendo una planificación anual de formaciones en habilidades y competencias de los diferentes puestos de trabajo.

INDICADORES: Grado de cumplimiento del plan de formación



IGUALDAD DE GÉNERO: *Thermolympic S.L.* realiza las contrataciones bajo criterios de valía y aptitud, sin ningún tipo de discriminación, incluyendo la discriminación por razón de género. Nuestra plantilla es paritaria entre hombres y mujeres

INDICADORES: Distribución de la plantilla



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO: Adoptamos prácticas responsables en el uso y tratamiento del agua, garantizando procesos de producción que minimicen el consumo y la contaminación de este recurso vital.

INDICADORES: Consumo de agua

Objetivos de desarrollo sostenible

En *Thermolympic S.L.* contribuimos y medimos nuestra labor en *12 Objetivos de Desarrollo Sostenible* a través de diferentes indicadores de control:



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE: En *Thermolympic S.L.* invertimos en tecnologías energéticamente eficientes y en el uso de fuentes de energía renovable, que reduzcan nuestra huella de carbono y contribuyan a la sostenibilidad energética.

INDICADORES: Costes de energía, Consumo de energía por materia prima transformada



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA: Implementamos prácticas de producción responsables, optimizando el uso de materiales y fomentando el reciclaje. Tenemos una perspectiva de industrialización moderna e inclusiva para reducir el impacto ambiental de nuestros productos.

INDICADORES: Mantenimiento preventivo y correctivo, % OEE de calidad, Tiempo medio de cambio de molde.



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO: Trabajamos dentro de un clima ético cuidando de nuestras personas. Entendemos el crecimiento económico como el medio para lograr nuestros compromisos con los stakeholders desde un punto de vista sostenible.

INDICADORES: Rendimiento de proveedores, Facturación total, Facturación por mano de obra directa, entre otros.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES: cubrimos nuestras necesidades de personal con candidatos habitantes en localidades próximas a nuestras instalaciones e incentivamos el uso del transporte compartido.

INDICADORES: Producción de placas solares

Objetivos de desarrollo sostenible

En *Thermolympic S.L.* contribuimos y medimos nuestra labor en *12 Objetivos de Desarrollo Sostenible* a través de diferentes indicadores de control:



CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES: En *Thermolympic S.L.* nos esforzamos en reducir los residuos que producimos. Este control del consumo lo realizamos a través de una serie indicadores que controlamos y vigilamos continuamente.

INDICADORES: Costes de chatarra, N° reclamaciones, OEE General de planta, Nivel stock producto acabado, entre otros.



VIDA SUBMARINA: En *Thermolympic S.L.* apoyamos la protección de los ecosistemas marinos, minimizando los residuos plásticos y adoptando prácticas que reduzcan nuestro impacto negativo en los océanos y mares.

INDICADORES: Aceite retirado por materia prima transformada



ACCIÓN POR EL CLIMA: Implementamos medidas para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y promovemos la conciencia ambiental entre empleados y clientes. Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado con la ISO 14001, mediante el cual nos guiamos para mejorar continuamente.

INDICADORES: Huella de carbono



VIDA TERRESTRE: Nos esforzamos por preservar la biodiversidad y los ecosistemas terrestres, gestionando de manera sostenible nuestros recursos y promoviendo iniciativas de reforestación y conservación ambiental.

INDICADORES: Materia prima de residuo respecto materia prima transformada, Residuo de cartón generado

Participación y grupos de interés

Participación de los grupos de interés

Somos conscientes de que el desarrollo de nuestra actividad afecta a diferentes agentes, por lo que consideramos necesarios *vincularnos y relacionarnos* con nuestros grupos de interés.

Consecuentemente, les hacemos conocedores de nuestras políticas y estamos abiertos a un constante *diálogo* con ellos.

Teniendo en consideración la *naturaleza propia de la empresa* y el entorno en el que estamos presentes, se han detectado los siguientes grupos de interés



Grupos de interés vinculados

	OBJETIVO	COMPROMISO	CANALES DE COMUNICACIÓN
 PROPIETARIOS	<p>Consecución de los objetivos económicos con el fin de mantener la posición y el crecimiento adecuado.</p>	<p>Crecimiento basado en el principio de mejora continua y autoexigencia fundado siempre bajo un comportamiento ético.</p>	<p>Reuniones, llamadas, e-mail, Happydonia.</p>
 CLIENTES	<p>Mutua colaboración para la consecución de objetivos, mediante el uso y mejora de los productos cuyo diseño depende de los clientes.</p>	<p>Proporcionar el mejor servicio actuando siempre éticamente y protegiendo su privacidad.</p>	<p>Encuestas de satisfacción, jornadas, reuniones.</p>
 PROVEEDORES	<p>Apoyo sobre nuestro CRS, además del solicitado por nuestros clientes, y cumplimiento de las normativas reguladoras.</p>	<p>Trabajar bajo un espíritu de cooperación, no aceptando comisiones o regalos que puedan alterar las reglas de la libre competencia.</p>	<p>Reuniones, e-mail, llamadas, visitas.</p>
 TRABAJADORES	<p>Mantener una plantilla motivada, fomentando un trato de cercanía y fidelidad.</p>	<p>Formación continua, seguimiento de indicadores y control y vigilancia de la salud de los trabajadores/as.</p>	<p>Encuestas de clima laboral, circulares, reuniones, comunicación interna por Happydonia.</p>

Grupos de interés vinculados (stakeholders)

	OBJETIVO	COMPROMISO	CANALES DE COMUNICACIÓN
 <p>ASOCIACIONES</p>	<p>Trabajar conjuntamente para apoyar proyectos que ayuden a avanzar y afrontar los retos actuales y futuros.</p>	<p>Respaldo de las asociaciones en las que somos partícipes.</p>	<p>Comisiones periódicas, reuniones, llamadas, e-mail.</p>
 <p>GOBIERNO</p>	<p>Ser partícipes de un entorno social justo y legal, trabajando por conseguir una sociedad más íntegra.</p>	<p>Adopción dentro de nuestros sistemas de gestión de las distintas regulaciones y requisitos aplicados por el gobierno y entes legislativos.</p>	<p>A través de organismos pertinentes.</p>
 <p>MEDIO AMBIENTE</p>	<p>Gestión eficiente de los recursos y protección adecuada del entorno y los ecosistemas.</p>	<p>Cumplimiento de los principios que constituyen la política medioambiental y consideración de las variables medioambientales para la toma de decisiones.</p>	<p>E-mail, llamadas, página web.</p>
 <p>VECINOS</p>	<p>Ser parte funcional del entorno, partícipes de las decisiones comunes y creadores de empleo sostenible.</p>	<p>Trabajar en reducir los impagos negativos y aumentar los positivos que generamos a la sociedad.</p>	<p>E-mail, llamadas, página web.</p>

Grupos de interés: Matriz importancia / influencia

En función de la información que nos aporta la **matriz de importancia e influencia**, establecemos las bases para **relacionarnos** con cada uno de los **grupos de interés**.

Durante el periodo que cubre este informe no se han producido reclamaciones de partes interesadas o entidades externas.



Ética e integridad

Ética e integridad



La *confianza y transparencia* son valores fundamentales para Thermolympic S.L., por ello toda nuestra actividad y nuestras decisiones se desarrollan a través de un *comportamiento ético e íntegro*.

En el año 2015 nos adherimos al *Pacto Mundial de Derechos Humanos*, siendo el primer paso para llegar a esta memoria de sostenibilidad.

Desde 2018 estamos inscritos en el *Plan de Responsabilidad Social de Aragón*, obteniendo el sello de *Pyme Socialmente Responsable de Aragón*.

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de conducta ética en todas nuestras operaciones, actuando con honestidad y responsabilidad.

Contribuir a la promoción de prácticas responsables en toda nuestra cadena de suministros a través de la *Política Sostenible de Proveedores* y nuestro *Código Ético*.

Además, alentamos a la denuncia de cualquier conducta que incumpla dichos códigos a través de nuestro *canal de denuncias* y trabajamos por la promoción de los *Objetivos de Desarrollo Sostenible*.

Valores y principios

En Thermolympic S.L. tenemos como **misión** desarrollar y fabricar piezas de plástico mediante inyección, dando **soluciones globales** a nuestros clientes.

Para poder llevar a cabo nuestra misión, contamos con un equipo humano **comprometido** que aporta **valor añadido** a nuestros procesos, para así **satisfacer las necesidades** de nuestros clientes.

Para alcanzar nuestra **visión** y conseguir los objetivos empresariales fijados, es necesaria una dirección y un control sistemático basado en unos **principios básicos** que evidencien la forma de llevar a cabo nuestra actividad. Los principios básicos de gestión transmiten de forma inteligible una idea general de nuestro cometido.



- Trabajar orientados hacia el cliente: En Thermolympic S.L. trabajamos para **comprender las exigencias** presentes y futuras del cliente, satisfacerlas y poner todo de nuestra parte para superar incluso sus **expectativas**.
- Actuar orientándonos hacia nuestra plantilla: La **satisfacción y motivación** de nuestra plantilla, nuestro principal objetivo, para ellos necesitamos lugares de trabajo **seguros y exentos de riesgos**.
- Trabajar orientados hacia los procesos: Los resultados deseados se obtienen de forma **eficiente** cuando las actividades y los medios necesarios se dirigen y controlan en forma de **procesos**.
- Compromiso con la calidad: La calidad garantiza el éxito y ha de alcanzarse gracias a la **mejora constante**. El compromiso con la calidad parte **desde Dirección** hacia todos los trabajadores/as.

Otros sellos distintivos



Desde 2015 contamos con el [Sello EcoVadis](#) el cuál evalúa la empresa según los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.



Formamos parte de la primera promoción de empresas adheridas al [sello Aragón Circular](#) por nuestro compromiso con el modelo de economía circular, buenas prácticas y compromiso constante de mejorar la circularidad.

Triple balance

Triple balance

Dentro de nuestro *plan estratégico* consideramos como punto esencial, el *crecimiento de la compañía* obteniendo beneficios, de esta manera somos capaces de *satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés*.

El escenario político, económico y social actual nos está obligando a ser *ágiles*, es la era de la inmediatez así que tenemos que estar preparados en todo momento. Por ello, en Thermolympic S.L. estamos trabajando, a través de nuestro *sistema de gestión*, en *establecer indicadores económicos, sociales y medioambientales* para seguir el ritmo que nos marca el mercado, trabajando siempre con *transparencia* en toda nuestra actividad.



Triple balance



Thermolympic S.L. garantiza el cumplimiento del triple balance:

- ✓ *Auditando las cuentas anuales, realizadas por firmas de reconocido prestigio a nivel nacional*
- ✓ *Cumpliendo su política de privacidad cuya finalidad es poner en conocimiento de toda la plantilla la política interna que se lleva a cabo en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2018, del 5 de diciembre de Protección de Datos de carácter personal (LOPD).*

Indicadores económicos

Facturación 14.804.030€



Facturación: 15.452.787€

Gastos personal 2.278.542€



Gastos personal 2.571.712€

Compras 9.328.615€



Compras 9.618.410€

Inversión 998.738€



Inversión 1.541.302€

2022

2023

Indicadores medioambientales

El *respeto, conservación y mejora del medioambiente* son los pilares básicos de nuestra política y los promovemos entre nuestros grupos de interés.

En el año 2008 obtuvimos la certificación *ISO 14001*, implantando un sistema de gestión medioambiental. Desde su obtención, esta certificación ha sido *mantenida y renovada* a través de una entidad acreditada.

En Thermolympic S.L. nos marcamos la consecución de objetivos medioambientales anuales dentro de nuestro sistema de gestión. Controlamos el impacto medioambiental que originamos a través de varios indicadores como la *medición de los residuos* de cartón generados, la *eficiencia energética* y la gestión de residuos.

Desde la dirección estamos concienciados para que nuestra actividad se desarrolle:

- ✓ Optimizando los métodos de trabajo para *reducir la cantidad de residuos* y establecer sistemas para *mejorar la segregación* de los mismos.
- ✓ *Innovando en el sistema productivo* y realizando cambios o modificaciones en máquinas para *adaptarlas a las nuevas tecnologías*.
- ✓ *Fomentando la sensibilización*, concienciando a toda nuestra plantilla para que el proyecto medioambiental sea un eje transversal de nuestra actividad a través de la formación.

En pro de la mejora continua colaboramos con clientes, proveedores y trabajadores/as para mejorar nuestra gestión medioambiental.



Indicadores medioambientales



Disminución de huella de carbono:

La instalación de las placas solares ha reducido durante 2023 la emisión de 131 tn de CO2/año.

- Objetivos medioambientales cumplidos en 2023:
- Hemos evaluado, en base a los ODS y en colaboración al programa Aries, los impactos que nuestra actividad genera y a partir de los cuales hemos establecido objetivos de mejora.
- Hemos calculado nuestra huella de carbono con año base 2023 y hemos puesto el objetivo de reducirlo un 5% para 2025.
- Hemos comenzado un Plan de Minimización de Residuos con varias líneas de actuación, entre ellas se encuentra:
 - Gestión de material recuperado procedente de nuestro scraps mediante nuestra plataforma SmarTH.
 - Análisis para la optimización en la gestión y segregación de residuos.
 - Reducción del rechazo de piezas desde el origen.
 - Incorporación de nuevos gestores de residuos

Indicadores medioambientales

Objetivos medioambientales para 2024:

- Dentro del Plan de Minimización de Residuos continuamos avanzando con las líneas de 2023 e incorporamos dos líneas más sobre la optimización en la gestión de residuos que van al vertedero y establecer un Market Place para aumentar la circularidad de la empresa.
- Instaurar en los trabajadores una cultura más involucrada en la sostenibilidad y aumentar nuestra visibilizar en labores ambiental.
- Calcular la línea base energética a nivel interno siguiendo los criterios de la ISO 50001.



Indicadores sociales

En Thermolympic, S.L. estamos comprometidos con nuestros trabajadores/as y entorno social. Defendemos que nuestro crecimiento se basa en la *implicación* de nuestros trabajadores/as y creemos fundamental *aportar a la sociedad* que nos rodea.

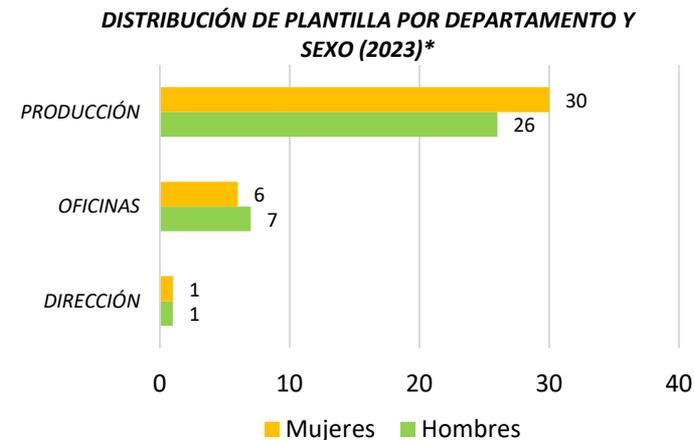
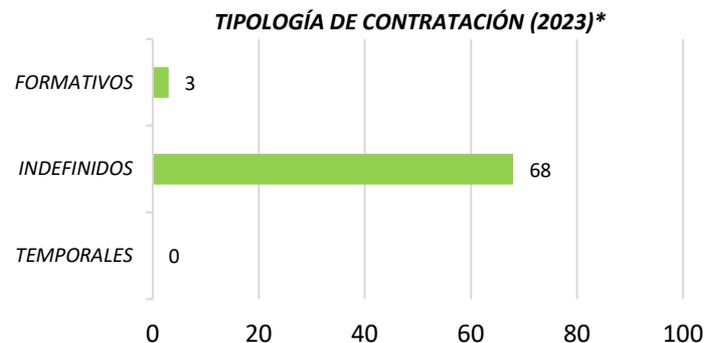
Desde Thermolympic, S.L. reconocemos que nuestros trabajadores son nuestro mayor activo, gracias al *esfuerzo e implicación* del equipo humano formado a lo largo de nuestra historia, hemos sido capaces de adaptarnos a todos los cambios que se han ido sucediendo y de estar en continua transformación y evolución para adaptarnos a ellos.

Consecuentemente consideramos fundamental *cuidar a nuestros trabajadores/as*. Por eso intentamos crear un *ambiente seguro* para ellos, esforzándonos por reducir los accidentes laborales, dentro de lo posible, y haciendo que nuestros trabajadores/as se sientan *cómodos y protegidos dentro de la empresa*.

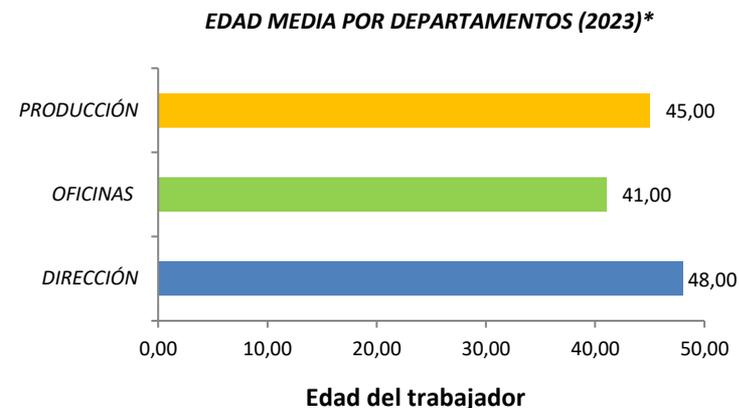
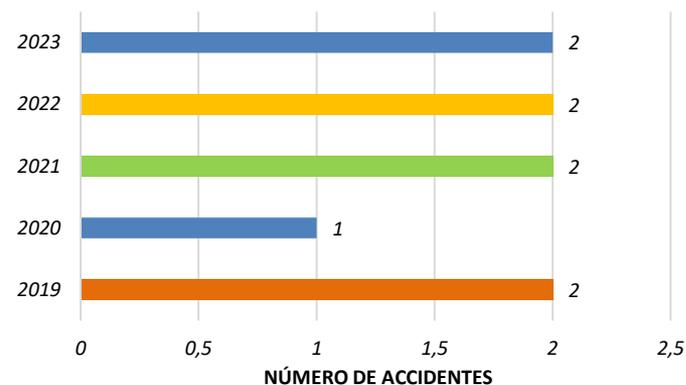
La *distribución de la plantilla es paritaria*, estando formada por un 52% mujeres. La edad media de nuestra plantilla es de 44 años quedando toda ella regida laboralmente por el Convenio de Industrias Químicas.



Indicadores sociales



ACCIDENTES LABORALES CON BAJA (2020 – 2023)*



Indicadores sociales: Happydonia

Acciones realizadas

- Encuestas
- Establecimiento de medio de relaciones interpersonales en la organización
- Mejora en la transparencia y cercanía a través de comunicados oficiales: avisos de visitas y resultados, auditorías...
- Difusión de beneficios especiales para la plantilla en colaboración con terceros.
- Solicitud de ropa laboral.
- Establecimiento de concursos y sorteos.
- Píldoras formativas
- Gestión de eventos
- Solicitudes de ausencias y vacaciones.

Objetivos a medio y largo plazo

- Vinculación de la app a procesos y servicios: registro de jornada, evaluaciones por competencias, integración de DPT...
- Incentivar el uso de la app a través de acciones formativas y la apertura de canales para la aportación de contenido variado.
- Integración de la comunicación interna a través de la app, relegando el correo electrónico a un segundo plano.
- Organización de tareas a través de calendarios propios y de equipos.
- Creación de wikis para bases de conocimiento.
- Proceso de acogida integral y formaciones con obtención de diploma.
- Generación de tarjeta QR del empleado.

Indicadores sociales: Estudiantes en prácticas

Thermolympic, S.L., en su afán por mejorar la inclusión laboral de los jóvenes, tuvo estudiantes universitarios y de FP en prácticas de las siguientes titulaciones, tanto de prácticas no remuneradas, como con contratos formativos:

- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Universidad)
- GS Mecatrónica
- GS Electrónica
- GM Administración

En 2023 *Thermolympic*, también ha participado en el programa piloto de FP Dual con estudiantes de distintos grados con contratos de formación en alternancia



Sociedad: Proyectos y colaboraciones

Colaboramos con la fundación AITIIP en proyectos de reciclado y valorización de residuos plásticos para la mejora de la economía circular en sectores estratégicos.

Actualmente participamos en el proyecto CIRPLAS3D que se centra en la obtención de nuevos materiales capaces de ser utilizados con tecnologías 3D a partir de residuos plásticos de procesos industriales.

Dentro del marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, participamos en el Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica dedicado al Coche Eléctrico y Conectado.



Sociedad: Proyectos y colaboraciones

CIRCULOOS es un proyecto a nivel europeo sobre economía circular, con el que colaboramos, que tiene el objetivo de redefinir las cadenas de suministro para alargar la vida útil de los materiales.

Nuestra organización forma parte del piloto del plástico donde el reto se centra en la obtención de plástico reciclado certificado y de alta calidad, así como el control de la trazabilidad.

CIRCULOOS





Thermolympic
PLASTIC INJECTION SYSTEMS

Memoria Sostenibilidad
2023

